

平成25年3月1日

株式会社システム・サイエンス 行動計画（第3回）
（次世代育成支援対策推進）

1. 計画期間 平成25年4月1日～平成30年3月31日 5年間

2. 目標

社員が働きやすい環境をつくることによって、社員が仕事と子育てを両立でき、かつその能力を十分発揮出来るようにするため、次のような行動計画を策定する。

□主に育児をしている社員を対象とする取組み

目標1 子供の出産時における父親の休暇取得の推進

[対策]

平成25年4月 社内提示による周知・啓発の実施（再周知）

平成27年7月 中間確認・データ集計・指導

平成27年8月～ 継続観察

□育児をしていない従業員も含めて対象とする取組み

目標2 ノー残業デーの導入

[対策]

平成25年4月 社内提示による周知・啓発の実施（再周知）

平成26年7月 中間確認・データ集計・指導

平成26年8月～ 継続観察

□次世代育成支援対策に関する取組み

目標3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は就業訓練の推進

[対策]

平成26年3月 社内採用・受入制度の確立

平成26年4月～ 実施・状況確認