

平成30年3月1日

株式会社システム・サイエンス 行動計画（第4回）
（次世代育成支援対策推進）

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日 5年間

2. 目標

社員が働きやすい環境をつくることによって、社員が仕事と子育てを両立でき、かつその能力を十分発揮出来るようにするため、次のような行動計画を策定する。

□妊娠・出産・復職時における支援の取組み

目標2 育休復職後の女性社員のための制度の拡充

[対策]

平成30年10月 社内検討委員会を設置
平成31年 4月～ 育休中の相談窓口設置や復職プログラムの検討
平成31年10月～ 仮施行し、課題を整理後正式運用
平成32年10月～ 継続観察

□ワークライフバランス支援制度の取組み

目標3 ノー残業デーの周知・徹底

[対策]

平成30年 4月 社内提示による周知・啓発の実施（再周知）
平成31年 9月 中間確認・データ集計・指導
平成31年10月～ 継続観察

□次世代育成支援対策に関する取組み

目標3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の充実、トリアル雇用等を通じた雇入れ又は就業訓練の推進

[対策]

平成30年 4月～ 通年対応可能な制度の確立
平成30年 7月～ 実施・状況確認