

令和5年3月1日

株式会社システム・サイエンス 行動計画（第4回）
（次世代育成支援対策推進）

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日 5年間

2. 目標

社員が働きやすい環境をつくることによって、社員が仕事と子育てを両立でき、かつその能力を十分発揮出来るようにするため、次のような行動計画を策定する。

目標1：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

- 令和 5年 7月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 6年 4月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 令和 7年 4月～ 運用ルールの決定、メンター研修の実施
制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2：令和 8 年 7 月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間 20 時間未満とする。

<対策>

- 令和 5年 7月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 令和 5年10月～ ノー残業デーの導入（週1回実施）
- 令和 6年 7月～ 社内報などによる社員への周知
- 令和 7年 4月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施